



ОТЧЁТ
председателя первичной профсоюзной организации
Муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Верхнеуслонская СОШ»
за 2024 год

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Целями и задачами профсоюзной организации школы являются: - реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза; - общественный контроль над соблюдением законодательства о труде и охране труда; - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза; - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач.

Приоритетными направлениями работы организации в 2022 -2023 учебном году: популяризация идей профсоюзного движения среди работников школы, совершенствование форм информационной деятельности; повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ, активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы, расширение форм физкультурно-оздоровительных мероприятий.

В 2024 году первичная профсоюзная организация нашей школы продолжала работать в новом формате. Мы адаптировались к новым формам общения, не снизили нашу активность и сохранили членскую базу наших сторонников, тех, кто поддерживает идеи и цели профсоюзного движения. Мы активно участвовали в профсоюзных проектах, профсоюзных акциях, социальных программах и обучающих семинарах.

I. Характеристика организации.

Численность работников в школе на конец 2024 календарного года составила 41 человек (без совместителей), в профсоюзе состоит 39 человек (из них 11 пенсионеров), что составляет 27% работающих в учреждении.

В течение 2024 года все вновь прибывшие в наше образовательное учреждение вступили в Профсоюз школы, из них 1 человек ранее не состояли в профсоюзе, так же никто не выбыл из профсоюзной организации, кроме выбывших из школы в связи с увольнением и сменой места работы.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Борисовой И.В.

Для оперативного учёта членов профсоюза создана электронная база данных, которая постоянно обновляется. Сверка членов профсоюза проводится каждый месяц.

II. Организационная работа

Педагоги – важнейший ресурс образовательной организации, поэтому очень важно поддерживать их мотивацию, заботиться об их здоровье, безопасных условиях труда, благоприятном микроклимате в коллективе. Профсоюз нашей школы способен удовлетворить потребности работников в уважении, защите, обучении, творчестве, признании заслуг, поэтому он является интегратором идей, направленных на достижение результатов.

Общее число профсоюзного актива составляло 11 человек. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, участие в работе районной профсоюзной организации.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего 12 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (контроль за соблюдением коллективного договора, социально-экономические вопросы, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

«Охрана труда», «Отчет председателя первичной организации Профсоюза», «Отчет о выполнении Коллективного договора».

В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности школы используется информационный **стенд профкома и мессенджер Сферум «Профсоюз»..**

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Также для информирования членов профсоюза используется сайт профсоюзной организации школы.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией.

Профком школы проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Профсоюз нашей школы способен удовлетворить потребности работников в уважении, защите, обучении, творчестве, признании заслуг, поэтому он является интегратором идей, направленных на достижение результатов.

Совместная эффективная работа директора и первичной профсоюзной организации в рамках коллективно-договорных отношений – это большой труд, но он даёт высокие результаты. Так, в октябре 2024 года директор школы Борисова Ирина Васильевна и председатель первичной профсоюзной организации школы Банникова Антонина Евгеньевна делились опытом о практике коллективно-договорного регулирования в МБОУ «Верхнеуслонская СОШ» со старшеклассниками учреждения, проводя тематические уроки.

Одним из основных направлений профкома школы является оздоровительная работа сотрудников. Проводилась работа профкомом по организации оздоровления и отдыха сотрудников и членов их семей. **В рамках оздоровления и приобщения к ЗОЖ, члены профсоюза приняли активное участие в следующих спортивных командных мероприятиях: в ноябре - соревнования по баскетболу, в январе – по настольному теннису, в апреле – планируется соревнование по волейболу. Соревнования проводились совместно с обучающимися школы и их родителями. Весь коллектив школы принял активное участие в спартакиаде учителей района.**

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

В марте 2024 года профком школы организовал выезд сотрудников на «Профсоюзный уик-энд» в санатории Васильевский.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками («День учителя», «День повара», «День работников физической культуры и спорта» и др.), с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются памятные подарки. **Проведены акции: "Спасибо, ветеран!", «Твори добро!» и т.д.**

Работники нашей школы приняли активное участие во всех профсоюзных акциях.

В марте стали участниками народного гуляния «Масленица».

В мае активно участвовали в празднике «Мир! Труд! Май!». Перед Первомайскими праздниками в нашей школе была проведена акция «за Мир за Труд за Май». В рамках акции работники школы вышли на субботник по уборке и благоустройству территории образовательного учреждения и прилегающей к ней территории.

Так же, почтили память всех умерших и погибших в годы Великой отечественной войны, приняв активное участие в митинге, посвященному 9 мая и в шествии Бессмертного полка.

Наши сотрудники с большим удовольствием пользуются санаторно – курортными профсоюзными путёвками, получая компенсацию за летний отдых, а также посещают концертные программы.

III. Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников

Сотрудничество Работодателя и Профсоюза позволяет стабилизировать правоотношения и кадровую политику школы, повысить мотивацию сотрудников на достижение высоких результатов, создаёт условия для удовлетворенности, защищённости и заинтересованности в общих делах каждого работника.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам школы. С 2024 г. были внесены изменения и дополнения в действующий коллективный договор, которые позволяют расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Мы реализуем различные направления работы с детьми для членов Профсоюза: летний отдых, новогодние кампании, организация и поддержка различных категорий детей (первоклассники, выпускники).

Становление цифровой экономики и цифровизация жизни российского общества в целом отнесены к числу приоритетных задач государства. Укрепление правовой базы профсоюзов, а также возросшие ожидания и требования членов Профсоюза к повышению эффективности профсоюзной деятельности по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования и Общероссийского Профсоюза образования, диктуют необходимость принятия дополнительных стратегических мер по развитию Профсоюза, что невозможно без активного применения цифровых технологий в деятельности организаций.

Электронный профсоюзный билет, электронный учёт членов Профсоюза и формирование Единого реестра Профсоюза способствуют организационному укреплению первичной профсоюзной организации и формированию её положительного имиджа.

IV. Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в МБОУ «Верхнеуслонская СОШ», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Здесь профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении есть профсоюзные уполномоченные

по охране труда, которые осуществляют контроль за состоянием охраны труда, содействуя созданию в образовательной организации здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил по охране труда. В нашей школе определена Политика в области охраны труда и, согласно 5 разделу Коллективного договора, Профком контролирует соблюдение законодательных и других нормативных правовых актов об охране труда.

В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности.

V. Финансовая работа

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

В 2024 году израсходовано денежных средств:

1. Выделена материальная помощь в честь юбилейных дат – 4 чел на сумму 4000 руб.
2. На подарочные наборы в честь профессионального праздника «День учителя» - 7000 руб.
3. На подарочные наборы к Новому году - 30000 руб.
4. На приобретение подарочных наборов в честь 23 февраля и 8 марта- 20000 руб.
5. Выделена материальная помощь ввиду проведенной операции - 1 чел на сумму 1000 руб
6. На приобретение цветов для возложения к мемориалу на 9 мая – 2000 руб.

Итого: 64000 руб.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

VI. Молодежная политика

Одним из наших приоритетных направлений является поддержка молодых специалистов, что закреплено в разделе №7 Коллективного договора: содействие адаптации и профессиональному становлению, создание необходимых условий труда, организация методического сопровождения молодых педагогов, привлечение молодежи к профсоюзной деятельности, закрепление наставников.

Молодёжь – наш ресурс, требующий особого внимания. Все молодые педагоги в возрасте до 35 лет являются членами Профсоюза, принимают активное участие в профсоюзной жизни школы, района и республики.

VI. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

В последнее время в связи с различными изменениями в системе образования, а также в системе оплаты педагогического труда, больничных листов, требуется всё больше знаний трудового законодательства.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника школы – престижной.

Наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом. Только в коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании комфортных условий труда для работников, есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям и победам!

Председатель районной профсоюзной организации: _____ З.Н.Стадник